

PRIMARIA COMUNEI CETATE
Nr.1194 din 29.03.2024



Transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Cetate , în conformitate cu art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017 ,cu modificările și completările ulterioare,la data de 29.03.2024

INDEMNIZATII LUNARE PENTRU FUNCTIILE DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. Crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază-lei	Majorare indemnizație pe perioada implementării proiectelor din fonduri europene
1	PRIMAR	4.5	10868	25%
2	VICEPRIMAR	3.5	8453	0

Salarii de baza cu respectarea nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia locala

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază Gradul I	
				Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	I	S	3,33	8042

B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR								
	Grad profesional superior	S	2,67	6448	6932	7279	7642	7833	8029
	Grad profesional principal	S	2,47	5965	5799	6412	6733	6902	7074
	Grad profesional asistent	S	2,27	5482	5894	6188	6497	6660	6826
	Grad profesional debutant	S	2,07	4999	5374	5643	5925	6073	6224
2	REFERENT								
	Grad profesional superior	M	2,27	5482	5894	6188	6497	6660	6826
	Grad profesional principal	M	2,07	4999	5374	5643	5925	6073	6224
	Grad profesional asistent	M	1,87	4516	4855	5098	5352	5486	5624
	Grad profesional debutant	M	1,67	4033	4335	4553	4780	4899	5022

II. SALARII DE BAZA FUNCTII CONTRACTUALE				Salariul de bază -lei -					
Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER								
	Gradul I A	S	2,17	5241	5633	5916	6211	6366	6526
	Gradul I	S	1,97	4758	5115	5370	5639	5779	5924
	Gradul II	S	1,77	4275	4595	4825	5066	5193	5322
	Debutant	S	1,67	4033	4335	4553	4780	4899	5022
2	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER								
	Gradul I A	M	1,97	4758	5115	5370	5639	5779	5924
	Gradul I	M	1,87	4516	4855	5098	5352	5486	5624

Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER								
	Gradul I A	S	2,17	5241	5633	5916	6211	6366	6526
	Gradul I	S	1,97	4758	5115	5370	5639	5779	5924
	Gradul II	S	1,77	4275	4595	4825	5066	5193	5322
	Debutant	S	1,67	4033	4335	4553	4780	4899	5022
2	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER								
	Gradul I A	M	1,97	4758	5115	5370	5639	5779	5924
	Gradul I	M	1,87	4516	4855	5098	5352	5486	5624

	Gradul II	M	1,67	4033	4335	4553	4780	4899	5022
	Debutant	M	1,57	3792	4076	4280	4494	4606	4721
3	GUARD, MUNCITOR CALIFICAT								
		M; G	1,65	3985	4284	4498	4723	4841	4961
4	CONSILIERUL PRIMARULUI								
		M	1,87	4516	4855	5098	5352	5486	5624
5	SEF SVSU								
		M	1,97	4758	5115	5370	5639	5779	5924
6	BIBLIOTECAR								
	Grad 1A	S	1,86	4492	4829	5070	5324	5457	5593

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe potrivit prevederilor art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cetate , cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

***Alte drepturi salariale:**

- **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 10% ,cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf. art. II din OUG 115/2023, cu 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (cf. art. II din OUG 115/2023, cu 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

- **Spor pentru persoanele cu handicap:**

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- cf. art. II din OUG 115/2023, cu 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul

plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții);

- **Indemnizatia de hrana** (4164 lei/an/salariat –347lei/luna- valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).
 - art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
 - art.1 alin. 7 din OUG nr. 168/2022 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene). cf. art. II din OUG 115/2023, cu 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții);

- **Vouchere de vacanta** –Potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 “(2) Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda anual vouchere de vacanta in cuantum de 1.600 lei, in perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei.

Limitare salariala:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- Potrivit prevederilor Articolului unic al Legii nr. 103/2023, carea intrat în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa

nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

Primar

Tarnita Dumitru Lucian



Secretar
Cojoc Ioan